



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สถานีตำรวจภูธรบางปะกง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบางปะกง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

**สถานีตำรวจภูธรบางปะกง
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

พันตำรวจเอก บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้างความรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการ ร่วมงานสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ
- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

• ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ กำหนดจำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

โดยผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเอง โดยตรง ที่เว็บไซต์ <https://tap.nacc.go.th/> จากช่องทางการประชาสัมพันธ์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ

• ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมินวิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

๔) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง
- มอบหมายผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT)

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรบางปะกง



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง ได้ชี้แจงผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางปะกง

ที่ ๘๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพจน์มิชอบระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ให้มีภาพรวม พลอดการทุจริตและประพจน์มิชอบมีการ
ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | | | | |
|----|--|-----------|------------|-------------------|
| ๑ | พันตำรวจเอก | บัณฑิต | ธรรมอนันต์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง | | | |
| ๑. | พันตำรวจโท | อำนาจ | ยี่มเนียม | เป็นรองหัวหน้า |
| | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางปะกง | | | |
| ๒. | พันตำรวจโท | บุญสุชาติ | ช่วยชู | เป็นคณะกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบางปะกง | | | |
| ๓. | พันตำรวจโท | ชินพัฒน์ | พุทธเมตตา | เป็นคณะกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางปะกง | | | |

๔. พันตำรวจตรี อัครเดช แก้วรุ่งคำ เป็นคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
๕. พันตำรวจโท พรศักดิ์ คชชะ เป็นคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
๖. พันตำรวจตรี ณรงค์ศักดิ์ กันจันะ เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจร สถานีตำรวจภูธรบางปะกง
๗. พันตำรวจโท ชาติชาย สีสังข์ เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
๘. ร้อยตำรวจโท ทรงเผ่า อินทร์จันทร์ เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
๙. ดาบตำรวจ ชูธง รอดทอง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๐. สิบตำรวจโท ณัฏฐพล ช่างศรี เป็นเจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
 ๔. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(บัณฑิต ธรรมอนันต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง

ภาพถ่ายประชุมคณะกรรมการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อเตรียมความพร้อมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.บางปะกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรบางปะกง



เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกบัณฑิต ธรรมอนันต์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาพร้อมกำหนด ผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางปะกง

กำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของ สก.บางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ยุทธนา ทางธรรม จนท.กพ. ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆใน ปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - การเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไวกบนหนาแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ยุทธนา ทางธรรม จนท.กพ. ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ										
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจใน รอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย.๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน <table><tr><td>๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ</td><td>งานจราจร</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม</td><td>งาน ป.</td></tr><tr><td>๑.๕ ส.ต.ท.ภัทรพล พลอานวย</td><td>งานสืบสวน</td></tr></table> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชนพล ช้างศรี	๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.	๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน	๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร	๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.	๑.๕ ส.ต.ท.ภัทรพล พลอานวย	งานสืบสวน
๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.												
๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน												
๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร												
๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.												
๑.๕ ส.ต.ท.ภัทรพล พลอานวย	งานสืบสวน												
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน <table><tr><td>๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ</td><td>งานจราจร</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม</td><td>งาน ป.</td></tr></table> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชนพล ช้างศรี	๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.	๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน	๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร	๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.		
๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.												
๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน												
๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร												
๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.												

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ								
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน - งานสืบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติงานประจำวันแต่ละสายงาน <table><tr><td>๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ</td><td>งานจราจร</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม</td><td>งาน ป.</td></tr></table> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัฏพล ช้างศรี	๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.	๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน	๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร	๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.
๑.๑ ด.ต.ชูธง รอดทอง	งาน อก.										
๑.๒ ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริณ	งานสอบสวน										
๑.๓ ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ	งานจราจร										
๑.๔ ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม	งาน ป.										
๐๖	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจจราจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcom) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัฏพล ช้างศรี พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม								

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES - สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง วาสนา อุมาริเน รับผิดชอบข้อมูลสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ส.ต.อ.ทรงพล กันคำ รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(จร.) ร.ต.ท.นิวัต ยิ้มถนอม รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(ป.) หัวหน้างานสอบสวน, ป., จร. เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มี.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ทรงเผ่า อินทร์จันทร์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค.๖๙ - มี.ค.๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excelและไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่เว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.พงษ์ศักดิ์ น้อยบัวทิพย์ จันท.การเงิน พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัฏพล ข้างศรี
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured dataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.พงษ์ศักดิ์ น้อยบัวทิพย์ จันท.การเงิน พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัฏพล ข้างศรี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงจะซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ท.ทรงเผ่า อินทร์จันทร์ จนท.กบ. พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัฏพล ช้างศรี
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ยุทธนา ทางธรรม จนท.กบ. พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัฏพล ช้างศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ยุทธนา ทางธรรม จนท.กบ. พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัฏพล ช้างศรี

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ -ระบุนั้น เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ ๑) เป็นกิจกรรมภายในหน่วย มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ยุทธนา ทางธรรม จันท.ก.พ. พ.ต.ท.ชาติชาย สีสังข์ ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัชพล ช่างศรี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ท.ชาติชายสี สั้งซ์ พ.ต.ท.อำนาจ อิ่มเนียม ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ท.ชาติชายสี สั้งซ์ พ.ต.ท.อำนาจ อิ่มเนียม ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ท.ชาติชายสี สั้งซ์ พ.ต.ท.อำนาจ ยิ้มเนียม ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	การรายงานผลดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพ้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ท.ชาติชายสี สั้งซ์ พ.ต.ท.อำนาจ ยิ้มเนียม ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ท.ณัชพล ช้างศรี

ประชุมรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรบางปะกง



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง เน้นย้ำ คณะทำงานร่วมรับฟังชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบทราบถึง ปฏิทินการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ และกรอบแนวทางการประเมินฯ ผ่านทาง YouTube : Clinic ITA ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางปะกง

ภาพถ่าย แสดงเจตนารมณ์งดให้-งดรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๖



เมื่อวันที่ ๗ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง ได้ประชุมชี้แจงกำชับ การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายข้อสั่งการของ ตร.,ภ.๒ และ ภ.จว.ฉะเชิงเทรา ได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-bribery policy) แสดงเจตนารมณ์งดให้-งดรับของขวัญ หรือของทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๖ ณ ห้องประชุม สภ.บางปะกง

ภาพถ่ายประชุม หัวหน้าหน่วย กำกับ ติดตามแจ้งความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรบางปะกง



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกบัณฑิต ธรรมอนันต์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ได้กำหนดการประชุม กำกับ ติดตามแจ้งความคืบหน้าการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.บางปะกง

ภาพถ่าย แสดงแนวปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ ข้อควรกระทำ
และข้อไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๘ มิ.ย.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง ปลอ่ยแถวข้าราชการ
ตำรวจ สภ.บางปะกง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้ชี้แจงกำชับการปฏิบัติราชการตามแนวทางการปฏิบัติตน
ของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ได้แก่ ข้อควรกระทำ และ
ข้อไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ณ บริเวณหน้าทำการ สภ.บางปะกง

หัวหน้าหน่วย กำกับ ติดตามความคืบหน้าในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ที่ทำการผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางปะกง

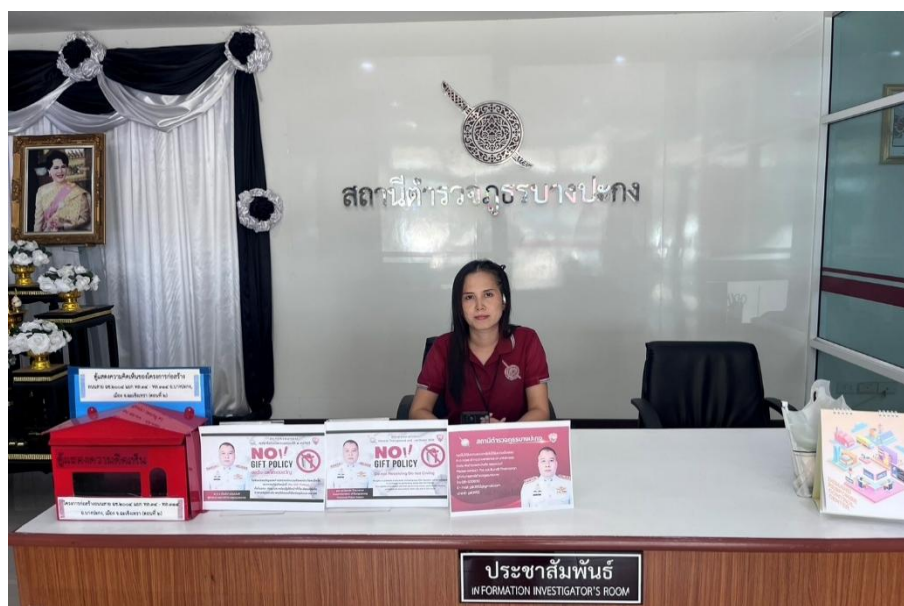


เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง ณ ที่ทำการ ผกก.สภ.บางปะกง

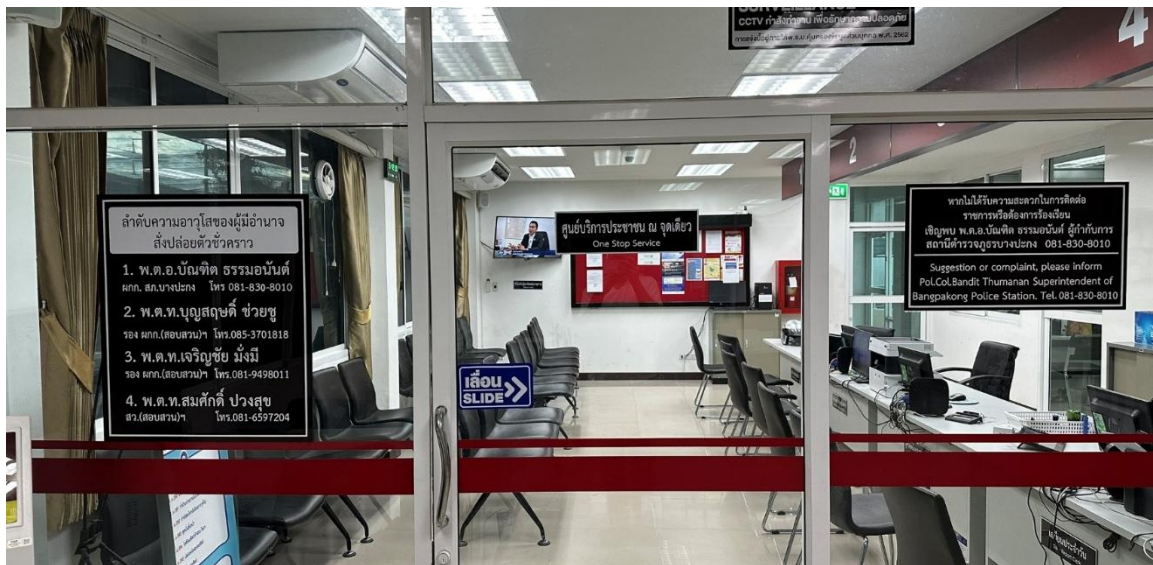
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ
การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวกผู้มารับบริการ

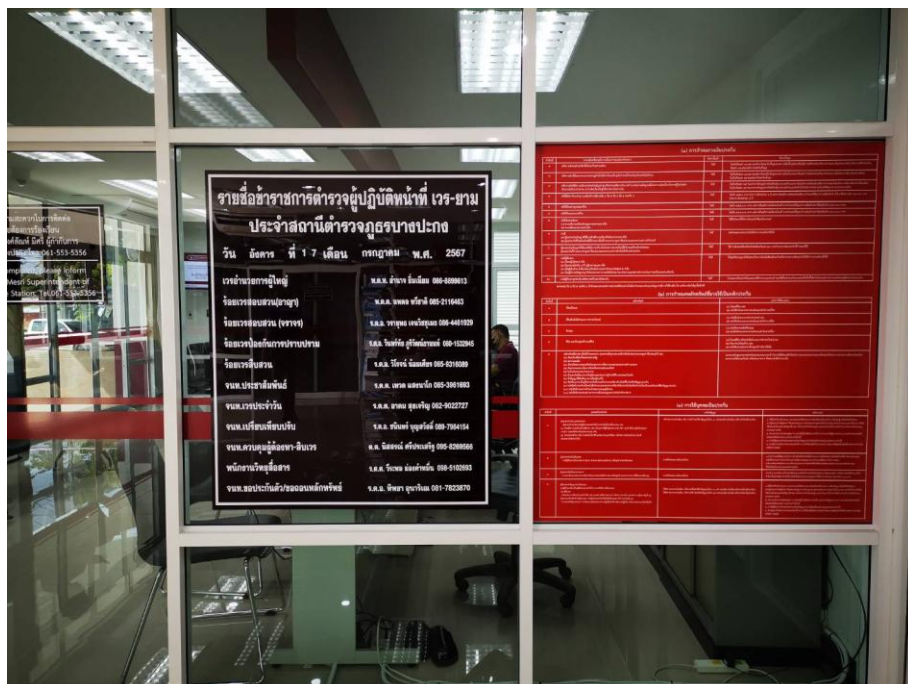
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมี ความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติ ผู้มาติดต่อราชการ



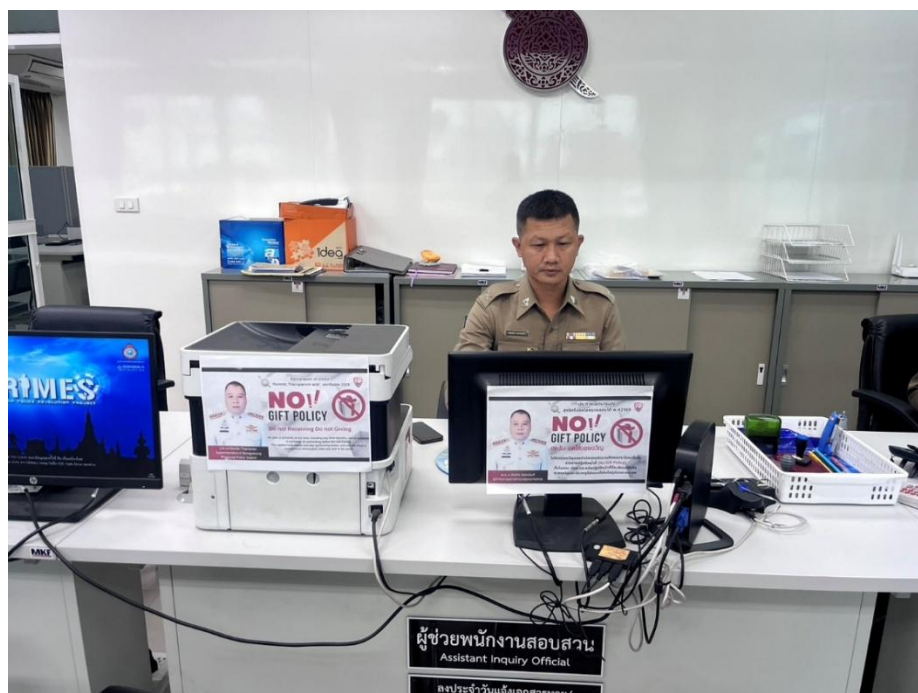
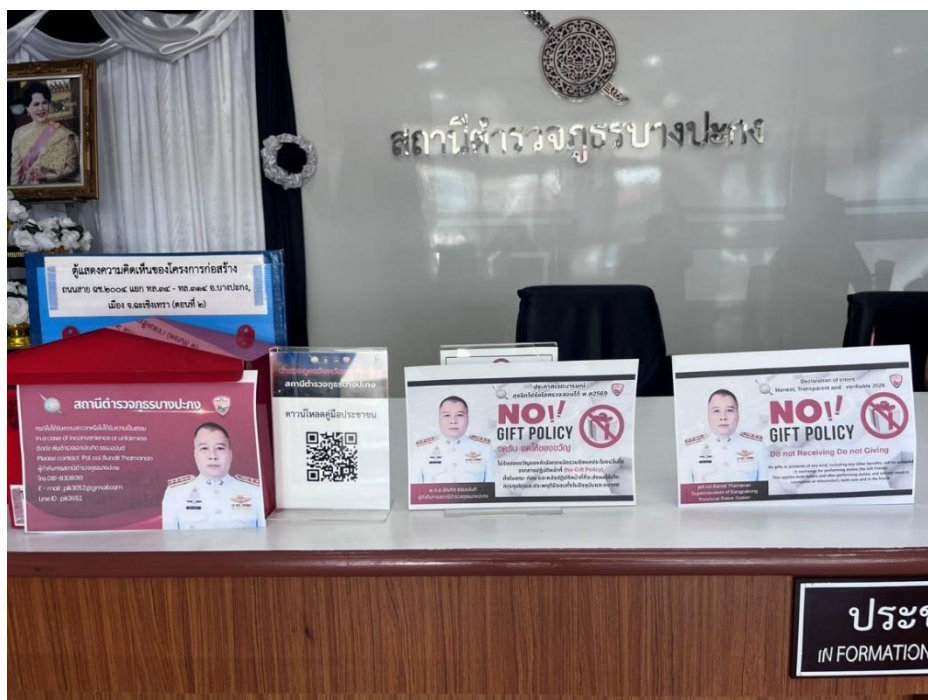
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



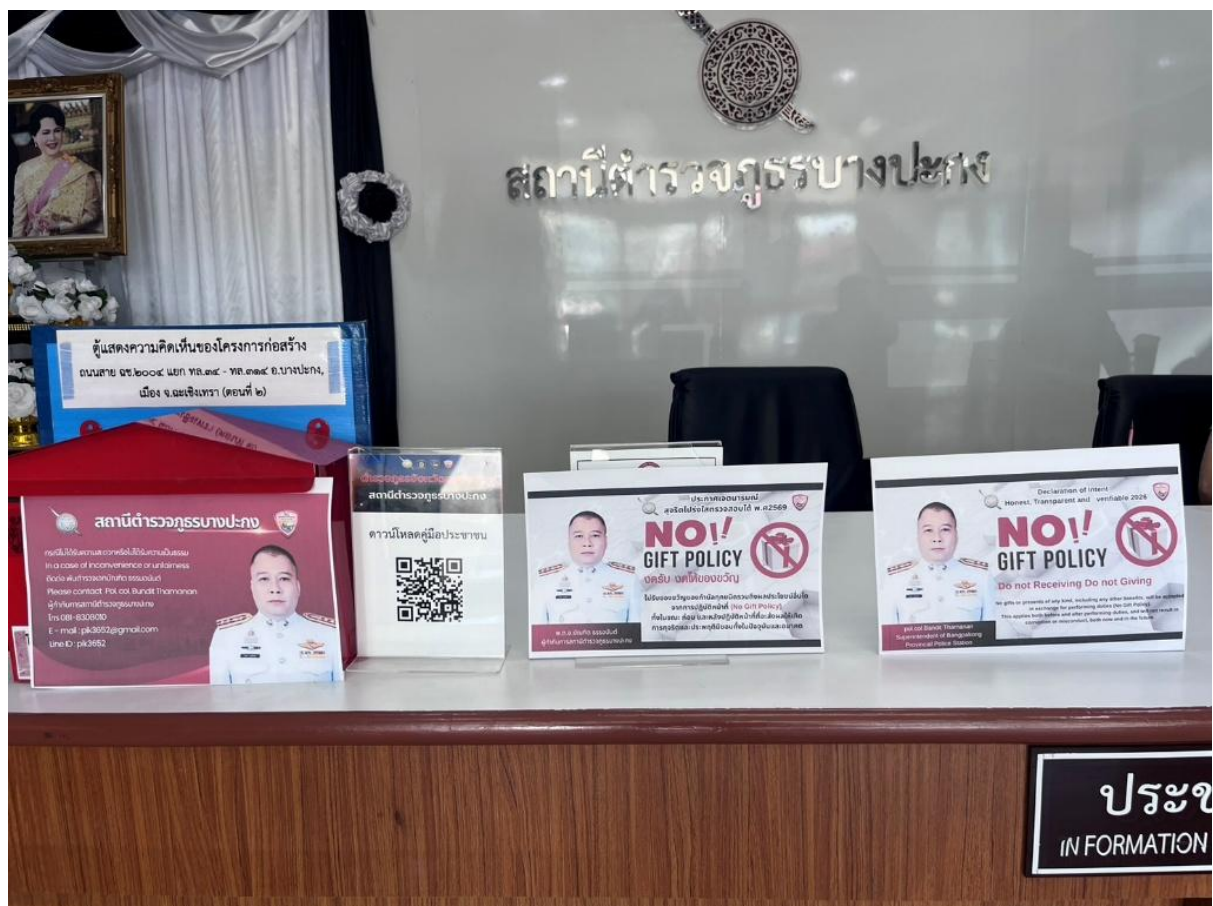
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงาน และทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของ สถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ



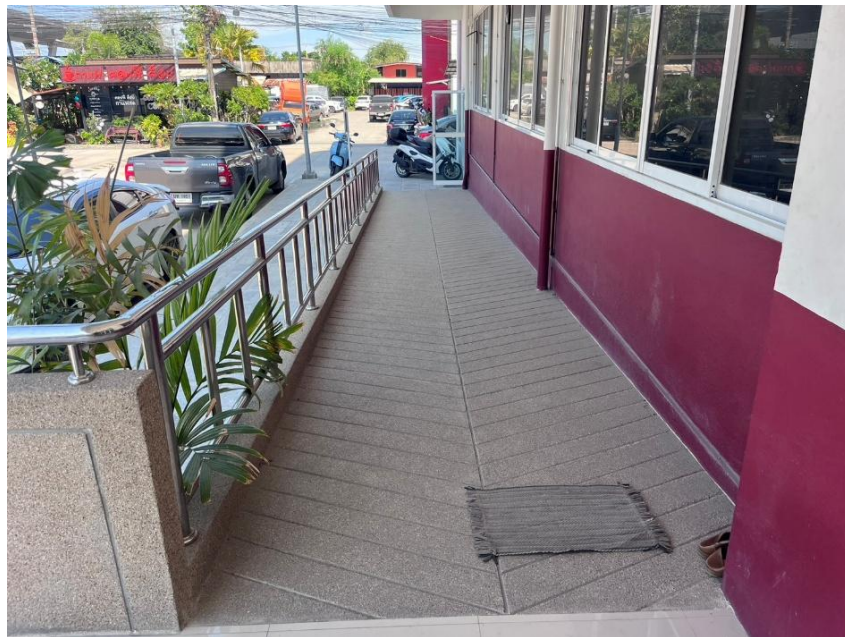
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service และ จุดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงาน ประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.บัณฑิต ธรรมอนันต์ ผกก.สภ.บางปะกง หัวหน้าหน่วยงานประกาศ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ จะได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ ทางลาดสำหรับผู้พิการ, น้ำดื่ม, กาแฟ, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต , โทรศัพท์ , , ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ)



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



น้ำดื่มบริการประชาชน



ติดตั้งทีวีให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ



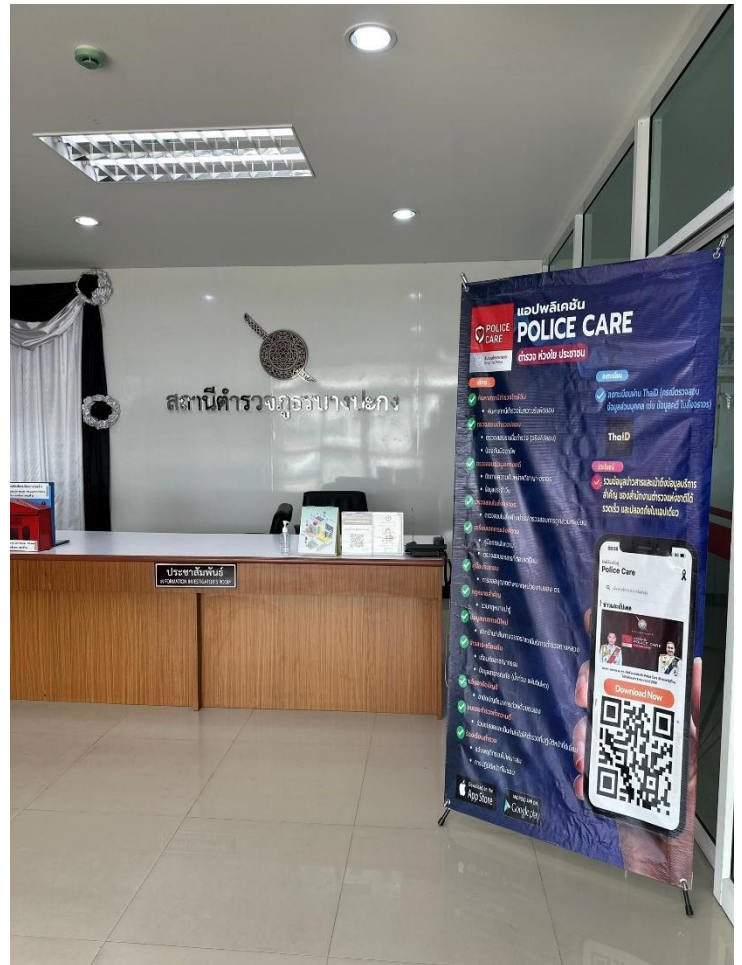
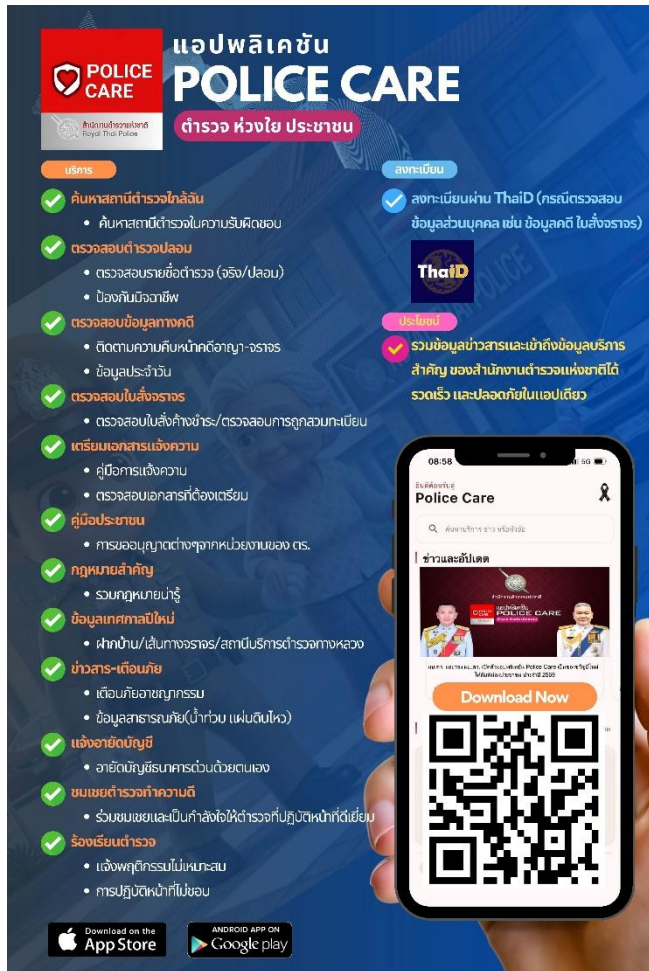
ห้องน้ำสะอาด แยกเป็นสัดส่วน (ชาย-หญิง) และห้องน้ำคนพิการ



มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑.ขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ติดตั้ง “แอปพลิเคชัน ตำรวจห่วงใยประชาชน(POLICE CARE)” เพื่อเป็น
ช่องทางสำหรับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลกฎหมาย คู่มือประชาชน การเตรียมเอกสารแจ้งความ
การตรวจสอบข้อมูลบริการและข่าวสารอย่างครบวงจร เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเป็นวงกว้าง

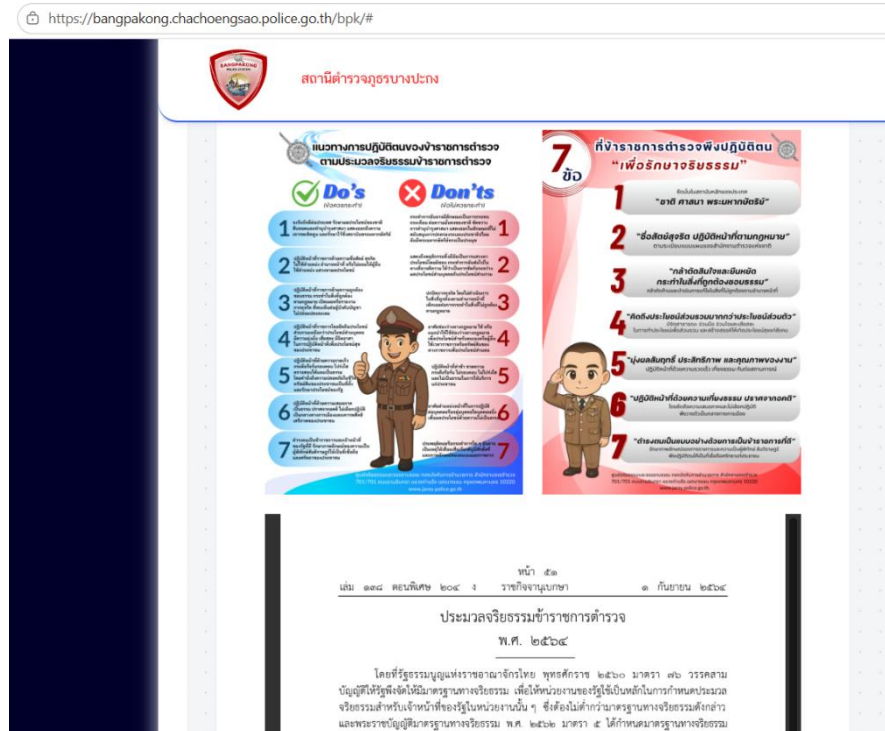


ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์บนสถานี



ประชาสัมพันธ์การติดตั้งใช้งาน แอปพลิเคชัน “POLICE CARE” โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บางปะกง

๒.แสดงแนวทางปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมให้ข้าราชการตำรวจเข้าใจง่าย ได้แก่ ข้อควรกระทำ และข้อไม่ควรกระทำ (Do's&Don'ts)



แสดงบนเว็บไซต์



แสดงบนสถานที่ตำรวจภูธรบางปะกง

๓.แสดงแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสภานิติตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ยึดถือ



๔.แสดงเจตนารมณ์เจตนารมณ์งดให้-งดรับของขวัญ หรือของทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน

