



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมี แนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการ ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรบางปะกง จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการทุจริตระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและ ควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการ ต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ ภูธรบางปะกง

(1) งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณะ เช่นการปิด ประกาศการ จัดซื้อจัด จ้างหรือเผยแพร่ ข้อมูล ล่าช้า	1.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความ ชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้ เกิดความผิดพลาด 2.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	1	1	1 ต่ำ
2	การรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ -เจ้าหน้าที่รับเงินและ ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ฯแต่ไม่มีการนำส่งเงิน หรือนำส่งเงินล่าช้าแต่ นำเงินไปใช้ส่วนตัว	1.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจ 2.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ ระหว่างการรับเงินและรวบรวม เงินนำส่ง 3.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่ม ใบเสร็จรับเงิน 4.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	1	1	1 ต่ำ
3	การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่ถูกต้องตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตาม สิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลา ราชการ,ค่าเดินทางไป ราชการ	1.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินและการ คลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ตามที่ กำหนด อย่าง เคร่งครัด การเบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน 2.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด มุ่ง แสวงหาช่องทางเพื่อ	1	1	1 ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		ผลประโยชน์ส่วนตน			

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว-นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่งต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	1.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป 2.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	3	1	3 ต่ำ
2	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	-ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	2	2	4 ต่ำ
3	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่ ที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เช่นผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่าง	2	3	6 ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		ตัวให้ถูกกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับ เต็มจำนวนเป็นต้น)			
4	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ(ของกลาง)ที่ยึดไว้ -ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	1	1	1 ต่ำ

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	2	2	4 ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราค่าปรับตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	2	1	2 ต่ำ
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	1.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน 2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	1	1 ต่ำ

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4 ต่ำ
2	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2.ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	2	2	4 ต่ำ

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การยื่นขอประกันตัวหรือปล่อยตัวชั่วคราวในชั้นพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อให้ได้ประกันตัวหรือปล่อยตัวชั่วคราว	2	2	4 ต่ำ
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลในส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับกับผลประโยชน์	2	2	4 ต่ำ
3	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้กระทำผิด	4	3	12 สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง จังหวัด ฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง-มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด 2.มีการอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	1 ต่ำ	1.กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง 2.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุ 2.รายงานความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ต.ค.67-ก.ย.68	สว.อก.สภ.บางปะกง
2	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยากและเป็นผลจาก	6 ปานกลาง	1.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1.อบรมระเบียบข้อกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.บางปะกง

		การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว -เจ้าหน้าที่บาง รายนำวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานไปใช้ ส่วนตัว -นำรถยนต์ของ ทางราชการไปใช้ ในกิจกรรมของ ตน นอกเหนือจาก ปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ร้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายน้ำมัน ด้วยตนเองแต่ กลับมีการเบิกต ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงเกินกว่า ความเป็นจริง	การมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิด กฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวนเป็นต้น	3 ต่ำ	เป็นประจำทุกวันและ รายงานผู้บังคับบัญชา	1.กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการและการ ควบคุมการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ในทางปฏิบัติงาน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและ ถือปฏิบัติ	1.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 2.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียน ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด 3.รายงานสรุปผลการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ทุกเดือนใน การประชุม บริหาร สก.	สายงาน -อำนวยความสะดวก -ป้องกันฯ -จราจร -สืบสวน -สอบสวน
--	--	--	--	----------	--	--	---	---------------------------------------	--

		-ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	-ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษน้อยลง	2 ต่ำ	1.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	1.หัวหน้าชุดปฏิบัติต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง 2.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.บางปะกง
3	จรรยาจร	เจ้าหน้าที่จรรยาจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	4 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบถามและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องดูแลติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	สว.(สอบสวน) สภ.บางปะกง ซึ่งได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจรรยาจร
4	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน การสืบสวนเพื่อหา	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี 1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน	4 ต่ำ	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับช้ญชากำกับดูแลตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับกระทำใดๆในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 1.ผู้บังคับช้ญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการ	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขัน และสอบถามปัญหาข้อเสนอนแนะ แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ 1.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.สภ.บางปะกง

		พยานหลักฐาน	2.ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	4 ต่ำ	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆอย่างเคร่งครัด 2.กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน	ทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.67- ก.ย. 68	รอง ผกก.สส.สภ. บางปะกง
5	สอบสวน	-การยื่นขอประกันตัวหรือปล่อยตัวชั่วคราวในชั้นพนักงานสอบสวน -การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน -การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร	-มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อให้ได้ประกันตัวหรือปล่อยตัวชั่วคราว หรือเพื่อความสะดวกต่างๆ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	12 สูง	1.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง	ต.ค.67-ก.ย. 68	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางปะกง

ลงชื่อ 

(พงศ์พันธ์ มีศรี)

ผกก.สภ.บางปะกง