



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบางปะกง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบางปะกง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงศ์สันต์ มีศรี ผกก.สภ.บางปะกง ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง และได้ ประชุมข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรบางปะกง เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรงอุทราบางปะกง เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ


คำสั่ง สถานีดำรงอุทราบางปะกง
ที่ ๑๘/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงอุทราบางปะกง

ด้วยดำรงอุทราจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
ทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงอุทราในสังกัดดำรงอุทรา
จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีดำรง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตาม
เป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรง
ดำรงอุทราบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก พงศ์สิน หิมีศรี	เป็น	หัวหน้าคณะทำงาน
ผู้กำกับสถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๒. พันตำรวจโท อำนาจ อิ่มเนียม	เป็น	รองหัวหน้า
รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๓. พันตำรวจโท บุญสฤณี ชัยชู	เป็น	คณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๔. พันตำรวจโท ชินพัฒน์ พุทธิเมตตา	เป็น	คณะทำงาน
รองผู้กำกับสืบสวนสถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๕. พันตำรวจโท ชัชวาลย์ ดวงบุตร	เป็น	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๖. พันตำรวจตรี ชาตชาย สีสั่ง	เป็น	คณะทำงานและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๘. พันตำรวจตรี อติ อนันตวิบูล	เป็น	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรงอุทราบางปะกง		
๘.ร้อยตำรวจเอก สุทิน ชาตชาตรี	เป็น	คณะทำงาน
รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีดำรงอุทราบางปะกง		

/๙.คาบดำรง...

-๒-

๙.คาบดำรง พงษ์ศักดิ์ น้อยบัวทิพย์ เป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีดำรงอุทราบางปะกง

๑๐.คาบดำรง ชูธง รอดทอง เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีดำรงอุทราบางปะกง

๑๑.จ่าสิบตำรวจ จักรพันธ์ คชชาโคสน์ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีดำรงอุทราบางปะกง

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงอุทราบางปะกง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงอุทราบางปะกง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงอุทราบางปะกง

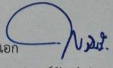
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงอุทราบางปะกง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรงอุทราบางปะกง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงอุทราบางปะกง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(พงศ์สิน หิมีศรี)
ผู้กำกับสถานีดำรงอุทราบางปะกง

๒. การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ ๓ ด้านดังนี้

(1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

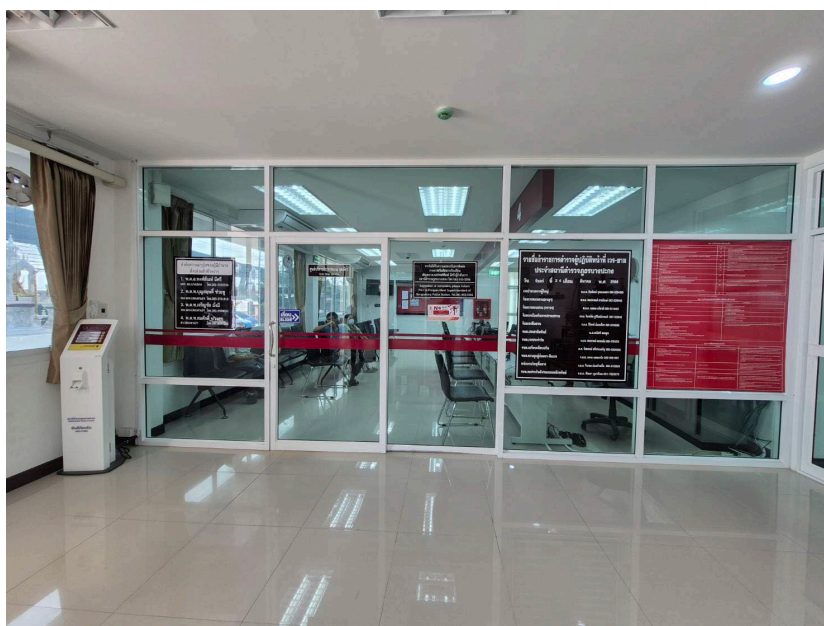
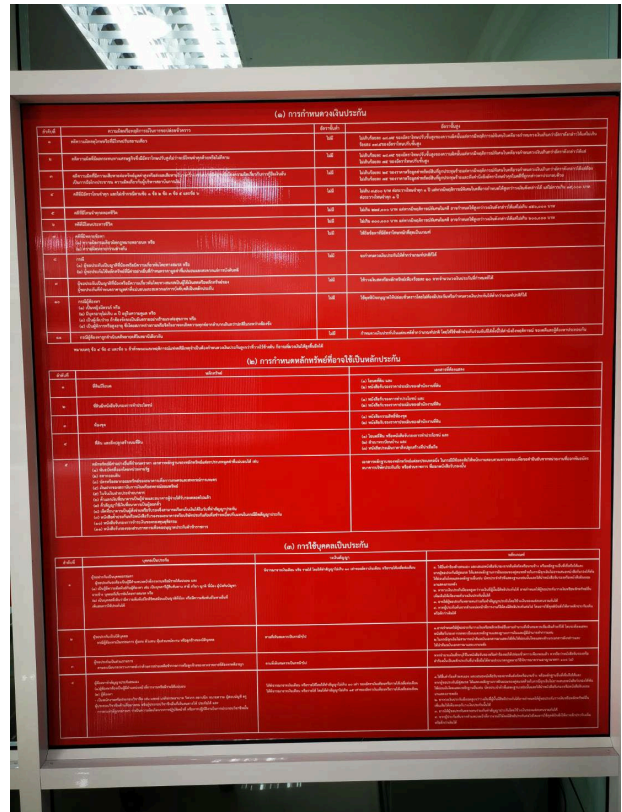
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายจุดบริการชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดป้ายไว้ที่จุดบริการเห็นได้ชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัณญา	ติดป้ายพันระสัณญาไว้ที่จุดบริการเห็นได้ชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดป้ายป้าย No Gift Policyไว้ที่จุดบริการเห็นได้ชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายสอบถามความคืบหน้าคดี	ติดป้ายสอบถามความคืบหน้าคดีไว้ที่จุดบริการเห็นได้ชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดเตรียมที่นั่งไว้ให้เพียงพอแก่ผู้มาติดต่อราชการ



(2) การประชาสัมพันธ์การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจลงสื่อโซเชียล ต่างๆ	ลงกิจกรรมต่างๆ และผลการปฏิบัติ ในเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก ของสถานีดำรวจ



(3) การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนา	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.อ.พงศ์สันต์ มีศรี ผกก.สภ.บางปะกง ประชุมมอบหมายหน้าที่การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.พงศ์สันต์ มีศรี ผกก.สภ.บางปะกง ประชุมหัวหน้าทุกสายงาน เพื่อติดตาม กำชับการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่'ข้อมูล สาธารณะ'อย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ		คณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรบางปะกง	ดำเนินการได้สำเร็จ ตามกรอบเวลาที่ กำหนด

