



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรบางปะกง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบางปะกงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามคำสั่งสถานี ตำรวจภูธรบางปะกง ที่ 19/2568 ลงวันที่ 24 มกราคม 2568

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ไว้คอยให้บริการประชาชนในการติดต่อสอบถาม	งานสอบสวน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายงานบริการต่าง ๆ ให้มีขนาดเหมาะสม ชัดเจน	งานอำนวยการ
ป้ายพันธะสัญญา	ป้ายพันธะสัญญาจะต้องติดไว้ในที่ที่เห็นชัดเจน และเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินงานให้แล้วเสร็จในระยะเวลาตามพันธะสัญญา	ทุกสายงาน
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ที่จุดบริการประชาชน มองเห็นชัดเจน	งานอำนวยการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่จัดไว้จะต้องมีเจ้าหน้าที่คอยดูแลให้พร้อมใช้อยู่เสมอ	งานสอบสวน

(2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-เว็บไซต์	ต้องจัดตั้งทีมโฆษกประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่สื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ทุกสายงาน
-เฟสบุ๊ก	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ทุกสายงาน

(3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ต้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	งานอำนวยการ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	จัดทำข้อมูลให้ถูกต้องชัดเจน	งานอำนวยการ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ให้นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนไว้ในหมวดหมู่ต้นๆที่สามารถหาเข้าดูได้โดยง่าย	งานอำนวยการ /งานสอบสวน
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	เพิ่มกิจกรรมที่ กต.ตร. ออกปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ / งานป้องกันปราบปราม
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสอบถาม	ทุกสายงาน
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสายงานต่าง ๆ ให้มากขึ้น	ทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	เพิ่มการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของแต่ละงาน	ทุกสายงาน
○8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปศึกษาไว้เป็นความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสายงาน
○9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผยคู่มือประชาชน	ทุกสายงาน
○10 E-Service	เพิ่มช่องทางอำนวยความสะดวกประชาชน	ทุกสายงาน
○11 สถิติผลการดำเนินงาน	อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สอบสวน/ป้องกัน ปราบปราม/จราจร
○12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน	อำนาจการ
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	เปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	อำนาจการ
○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลให้ชัดเจน	อำนาจการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันครบถ้วน	อำนวยการ
○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ศึกษาแนวทางหลักเกณฑ์ต่างเพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติ	ทุกสายงาน
○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนชัดเจน	อำนวยการ
○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	เปิดเผยประกาศให้ทราบทั่วกัน	ทุกสายงาน
○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดกิจกรรมตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ผกก./อำนวยการ
○20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทำการประเมินเพื่อวิเคราะห์และ ป้องกันความเสี่ยงต่อไป	ทุกสายงาน
○21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อ ศึกษาแนวทางป้องกันความเสี่ยง ต่อไป	ผกก./อำนวยการ
○22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	เปิดเผยให้ครบถ้วน	อำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง และ การ รายงานผล	การนำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ควรทำให้ถูกต้องตามระเบียบ และ การจัดเก็บของกลางต้องเป็นสัดส่วน และปลอดภัย	อำนาจการ/สอบสวน
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ส่งเสริมปลูกฝังการมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ทุกสายงาน
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการรายงาน	ทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
-เว็บไซต์	ต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถ ด้านเว็บไซต์	อำนวยการ



พ.ต.อ.

(พงศ์สัณห์ มีศรี)

ผกก.สภ.บางปะกง